



Erworbene Kompetenzen

- Eigene Arbeit im Home Office strukturieren sowie Unterstützung für Teammitglieder geben
- Effektives Erwartungs-Management im Team leben
- Verunsicherung im Team durch kontinuierliche Kommunikation adressieren
- Auf Distanz dank strukturierter Meeting Organisation effektiv zusammenarbeiten
- Eigeninitiative der Mitarbeitenden fördern
- Vertrauen, Wertschätzung und Motivation durch 1:1 Gespräche steigern
- Mit der Vermischung von Beruf- und Privatleben umgehen

11. März 2022

Nadine Eichenberger

hat vom 27. Januar 2022 bis 11. März 2022 bei Visana folgendes impakt360 Training erfolgreich abgeschlossen:

Führen auf Distanz

Zertifikat Nr. e3f13237b715

Das Programm Führen auf Distanz ist ein umfassendes Trainingsprogramm mit dem Ziel, Führungskräfte bei der ortsunabhängigen Führung ihrer Mitarbeitenden zu unterstützen. Der Schwerpunkt des Trainings liegt in der Stärkung der Selbstorganisation im Home Office, der Förderung des Teamzusammenhalts sowie im Erweitern der Kompetenzen für das Führen mobiler Teams. Es fanden insgesamt 2 halbtägige Online Workshops statt. Um die Trainingsinhalte noch besser zu verinnerlichen, wurden während 6 Wochen Micro-Learnings über die impakt360 App mit wöchentlichen Impulsen von ca. 7 Minuten eingesetzt.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Benjamin Glemser', is written over a thin horizontal line.

Benjamin Glemser,
Geschäftsführer impakt360

Verifizieren Sie dieses Zertifikat unter folgendem Link: <https://impakt360.com/zertifikate/e3f13237b715/>